

**CONTRIBUTI CASSA EDILE DI ALESSANDRIA
PERCENTUALI CONTRATTUALI E MODALITA' DI CALCOLO
Aggiornato al 1° gennaio 2019**

===== **DA CALCOLARSI SUL TOTALE 1 (A)** =====
(per le sole ore di lavoro ordinario e le festività, fatta eccezione per il 4 novembre)

GRATIFICA NATALIZIA e FERIE

Calcolare in busta paga il 18,50%; versare alla Cassa Edile il	14,20%
<ul style="list-style-type: none"> • <u>In caso di malattia</u> per l'intero periodo di assenza: calcolare il 18,50%; versare alla Cassa Edile il 14,20%. • <u>In caso di infortunio e malattia professionale</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. per i primi tre giorni di assenza: calcolare il 18,50%; versare alla Cassa Edile il 14,20%. 2. dal 4° al 90° giorno di assenza: calcolare il 7,40%; versare alla Cassa Edile 5,70%. 3. dal 91° giorno fino al limite della conservazione del posto di lavoro: calcolare il 4,60%; versare alla Cassa Edile 3,60%. 	

CONTRIBUTO FONDO NAZIONALE APE (FNAPE)

A totale carico ditta	3,50%
-----------------------	--------------

CONTRIBUTO CASSA EDILE

Ripartizione: 1,87% a carico ditta; 0,38% a carico lavoratore	2,25%
---	--------------

CONTRIBUTO PRESTAZIONI SANITARIE CASSA EDILE

A totale carico ditta	0,25%
-----------------------	--------------

CONTRIBUTO RIORGANIZZAZIONE BILATERALITA'

A totale carico ditta	0,30%
-----------------------	--------------

CONTRIBUTO ENTE UNICO PER LA FORMAZIONE E SICUREZZA

A totale carico ditta	1,00%
-----------------------	--------------

CONTRIBUTO FONDO MUTUALIZZAZIONE PREVEDI

A totale carico ditta	0,20%
-----------------------	--------------

CONTRIBUTO RLST

A totale carico ditta	0,15%
-----------------------	--------------

CONTRIBUTO CARENZA LAVORATORI

A totale carico ditta	0,10%
-----------------------	--------------

CONTRIBUTO FONDO INCENTIVO ALL'OCCUPAZIONE*

A totale carico ditta	0,10%
-----------------------	--------------

CONTRIBUTO FONDO PREPENSIONAMENTI**

A totale carico ditta	0,20%
-----------------------	--------------

CONTRIBUTO FONDO SANITARIO OPERAI*

A totale carico ditta (da versare su un minimo di 120 ore)	0,35%
--	--------------

CONTRIBUTO FONDO SANITARIO IMPIEGATI*

A totale carico ditta (da calcolare su: minimo, contingenza, EDR, premio di produzione) Da versare a discrezione del datore di lavoro tramite la Cassa Edile o direttamente al Fondo Sanitario	0,26%
---	--------------

*: decorrenza dal 1° ottobre 2018. Il recupero avverrà in un'unica soluzione con la denuncia MUT di Febbraio 2019.

** : sostituisce il contributo Fondo lavori usuranti e pesanti (0,10%). L'ulteriore 0,10% ha decorrenza dal 1° ottobre 2018 ed il recupero avverrà in un'unica soluzione con la denuncia MUT di Febbraio 2019.

===== **DA CALCOLARSI SUL TOTALE 2 (B)** =====

QUOTA TERRITORIALE DI ADESIONE CONTRATTUALE

0,80% a carico ditta + 0,80% a carico lavoratori	1,60%
--	--------------

QUOTA NAZIONALE DI ADESIONE CONTRATTUALE

0,18% a carico ditta + 0,18% a carico lavoratori	0,36%
--	--------------

L'iscrizione in Cassa Edile ed il regolare versamento dei relativi contributi permette all'Impresa di ottenere il rilascio del DURC nonché la fruizione dei benefici normativi e contributivi.

NOTA:

TOTALE 1 (A): Indicare l'importo della retribuzione imponibile del lavoratore (compresi eventuali superminimi) su cui è calcolato l'accantonamento di gratifica natalizia e ferie. Esso costituisce la somma delle seguenti voci: retribuzione minima oraria, indennità territoriale, mensa, indennità di contingenza e E.D.R.. L'importo va arrotondato all'unità di euro.

TOTALE 2 (B): Indicare l'importo dell'imponibile (B) del lavoratore. Esso costituisce la somma degli elementi effettivi della retribuzione totale lorda, e pertanto comprensiva delle maggiorazioni del 18,50% e del 4,95%, con l'esclusione, quindi della percentuale di incremento contributivo di cui all'art. 9 della legge n. 166/1991 (che prevede l'assoggettamento a contribuzione di previdenza e assistenza, nella misura del 15% del loro ammontare, delle somme a carico del datore di lavoro e del lavoratore - diverse dalle ferie e gratifica natalizia - versate alle Casse Edili). Sono da ricomprendere anche le percentuali di maggiorazione della retribuzione per eventuale lavoro straordinario, festivo, notturno, ecc. L'importo va arrotondato all'unità di euro.